

# Consensus



## Business-Coaching

### ■ Themen

Grundsätze und Werkzeuge effektiver Führung  
Führen mit Werten und Zielen sowie Zielentwicklung  
Mitarbeiterführung und Leistungsbeurteilung  
Selbstverständnis als Führungskraft  
Wirkungsvolle Kommunikation und Information beim Führen  
Selbstbild und Fremdbild  
Bedeutung von Verhaltens- und Handlungsmustern  
Entwicklung der Verhaltensflexibilität  
Wandel in der Organisation vorbereiten, gestalten und begleiten  
Werteanalyse und Wertewandel in der Organisation  
Effektivität der Organisation erhöhen durch  
Mobilisierung der Belegschaft

## Führungscoaching + Teamentwicklung

### ■ Themen

**Nach einem Führungswechsel** soll eine Führungskraft so rasch wie möglich mit seinem Team eine Einheit bilden und in seiner neuen Position „sattelfest“ werden. Eine Abstimmung von Zielen, Strategie und Treffen von Vereinbarungen ist das vorrangige Ziel.

## Projekt-Coaching

### ■ Themen

Projekt-Coaching besteht aus einer oder mehreren Coaching-Einheiten und orientiert sich in der Praxis meist am Projektmanagementprozess.  
Vorbereitung und Start des Projektes  
Steuerung von Projekten (Projektcontrolling)  
Integration des Projektes in bestehende Prozesse  
Gruppendynamik verstehen und steuern  
Effektivität des Projektteams steigern  
Krisensituationen lösen in Projekten  
Abschluss von Projekten  
Personal Coaching unterschiedlicher Projektrollen (Projektleiter, Projektauftraggeber, Projektteam,...)

## On-the-job-Coaching

### ■ Themen

#### **Begleitend in realen Situationen**

Hier wechseln sich begleitendes Beobachten in realen Situationen und Vieraugen-Coaching-Sitzungen ab.