

Consensus

Interkulturelles Management Entwicklung interkultureller Zusammenarbeit

Interkulturelles Deutschland-Training für ungarische Mitarbeiter

Mit seiner Sozialisierung in einer Kultur entwickelt jeder Mensch sein kulturgeprägtes Wertesystem, welches im Alltag nicht hinterfragt wird. In der interkulturellen Zusammenarbeit können z. B. Handlungen, die bis dahin eindeutig und selbstverständlich waren, zu Missverständnissen führen.

In diesem Training lernen die ungarischen Teilnehmer, welche Werte und Normen in Deutschland wichtig sind und wie sie sich für die interkulturelle Zusammenarbeit stärken können.

Interkulturelles Teambuilding für deutsch-ungarische Teams

Auf beiden Seiten eines interkulturellen Teams werden oft unausgesprochene Normen vorausgesetzt, die im Wertesystem des Anderen nicht relevant sind. Somit sind Missverständnisse und Konflikte vorprogrammiert. In diesem deutsch-ungarischen Teambuilding lernen sich die Teilnehmer besser kennen, klären gegenseitige Erwartungen und entwickeln gemeinsam Empfehlungen und Regeln zu persönlichen Kontakten und sachlichem Vorgehen.

Denn ein interkulturelles Team hat mehr Potenziale als ein monokulturelles, wenn die Beteiligten dessen Entwicklung nicht dem Zufall überlassen, sondern gemeinsam kontinuierlich im Sinne der Synergiebildung zusammenarbeiten.

Führungswechsel-Workshop im interkulturellen Umfeld

Ein Führungswechsel sollte weder Mitarbeiter noch Kunden belasten. Eine mögliche Beschleunigung der Integration einer Führungskraft in eine Organisation ist das Ziel eines Führungswechsel-Workshops. Dabei werden gegenseitige Erwartungen geklärt und Regeln entwickelt, um den Herausforderungen des Tagesgeschäfts gemeinsam entgegenzutreten zu können.

Consensus
Anna Hang
www.pro-consensus.de
info@pro-consensus.de
Tel. 07161/2900252

